

ข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยรามคำแหง (องค์ประกอบที่ ๒)

รอบการประเมิน ☒ รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ☐ รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ชื่อผู้รับการประเมิน _____ ตำแหน่ง/ระดับ _____ สังกัด _____

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน _____ ตำแหน่ง/ระดับ _____

ก. สมรรถนะหลัก (สำหรับข้าราชการทุกคน)	(๑) ระดับสมรรถนะ ที่คาดหวัง	(๒) ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม (๕))	(๓) คะแนน (๑) X (๒)	ข. สมรรถนะ ประจำสายงาน	(๑) ระดับสมรรถนะ ที่คาดหวัง	(๒) ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม (๕))	(๓) คะแนน (๑) X (๒)	ค. สมรรถนะ ทางการบริหาร (สำหรับข้าราชการประเภท ผู้บริหาร)	(๑) ระดับสมรรถนะ ที่คาดหวัง	(๒) ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม (๕))	(๓) คะแนน (๑) X (๒)
ก.๑. การบริการที่ดี				ข.๑. ความกระตือรือร้นและการเป็น แบบอย่างที่ดี				ค.๑. สภาวะผู้นำ			
ก.๒. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ				ข.๒. ทักษะการสอน				ค.๒. วิสัยทัศน์			
ก.๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์				ข.๓. ทักษะการให้คำปรึกษา				ค.๓. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน			
ก.๔. การทำงานเป็นทีม				ข.๔. ความรู้ความเชี่ยวชาญด้าน วิชาการ				ค.๔. การควบคุมตนเอง			
ก.๕. การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม				ข.๕. ทักษะด้านการวิจัยและนวัตกรรม				ค.๕. การสอนงานและมอบหมายงาน			
(๔) รวมคะแนน				(๕) รวมคะแนน				(๖) รวมคะแนน			
(๗) สรุปผลการประเมิน								การคำนวณตามสูตร	คะแนนที่ได้		
สูตรคำนวณ : $\left[\frac{\text{ผลรวมคะแนนผลการประเมินในข้อ (๔) + (๕) + [(๖) (กรณีประเมินสมรรถนะทางการบริหาร)]}{***คะแนนรวมทั้งหมดของสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง} \right] \times 100 =$								$\left[\text{ } \right] \times 100$			
***สรุปคะแนนรวมทั้งหมดของสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง เพื่อใช้ในการหารตามสูตรคำนวณ											
(๑) ประเภทวิชาการ (กรอก ก. และ ข.) อาจารย์ = ๑๖๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ = ๑๖๕ รองศาสตราจารย์ = ๒๒๐ ศาสตราจารย์ = ๒๗๕											
(๒) ประเภทบริหาร (กรอก ก. และ ค.) อธิการบดี = ๒๕๐ รองอธิการบดี = ๒๒๕ ผู้ช่วยอธิการบดี = ๑๕๐ คณบดี = ๒๐๐ รองคณบดี/หัวหน้าภาควิชา = ๑๕๐ ผอ.สำนัก/สถาบัน = ๒๐๐											
รอง ผอ.สำนัก/สถาบัน = ๑๕๐ ผอ.บัณฑิตศึกษา = ๒๐๐ ผอ.สำนักงานอธิการบดี = ๑๗๕ ผอ.กอง = ๑๒๕ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ = ๑๒๕											
(๓) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ (กรอก ก. และ ข.) ปฏิบัติการ = ๕๕ ข้าราชการ = ๑๑๐ ข้าราชการพิเศษ = ๑๖๕เชี่ยวชาญ = ๒๒๐ เชี่ยวชาญพิเศษ = ๒๗๕											
(๔) ประเภททั่วไป (กรอก ก. และ ข.) ปฏิบัติงาน = ๕๕ ข้าราชการ = ๕๕ ข้าราชการพิเศษ = ๑๑๐											
มีต่อหน้า ๒											

(๕) หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ต้องประเมินสมรรถนะทางการบริหาร (ค.) ให้เพิ่มคะแนนอีก ๒๕ คะแนน (รวมกับคะแนนสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามลักษณะงาน) เว้นแต่หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน ระดับเชี่ยวชาญให้เพิ่มคะแนนสมรรถนะทางการบริหารอีก ๕๐ คะแนน เพื่อใช้ในการหารตามสูตรคำนวณ

(๖) หัวหน้าหน่วยที่ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ หรือระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ต้องประเมินสมรรถนะทางการบริหาร (ค.) ให้เพิ่มคะแนนอีก ๒๕ คะแนน (รวมกับคะแนนสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามลักษณะงาน) เพื่อใช้ในการหารตามสูตรคำนวณ

หมายเหตุ : การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ให้พิจารณาจากสมรรถนะตามหนังสือ สกอ.ที่ ศธ.๐๕๐๙ (๒) ว ๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๕ และสมรรถนะตามลักษณะงานของตำแหน่งวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยแต่ละสมรรถนะมีคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๘) ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ได้ตกลงร่วมกันและเห็นพ้องกันแล้ว (ระบุข้อมูลระดับสมรรถนะที่คาดหวังของตำแหน่งที่กำหนดให้ครบ ในข้อ ก. (๑) และ ข. (๑) และ/หรือ ค. (๑))
จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน (ลงนามเมื่อจัดทำข้อตกลง)

ลายมือชื่อ (ผู้ประเมิน)

ลายมือชื่อ (ผู้รับการประเมิน)

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ของข้าราชการมหาวิทยาลัยรามคำแหง (องค์ประกอบที่ ๒) (ต่อ)

(๙) ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน (ระบุข้อมูลเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)

๑) จุดเด่น และ/หรือ สิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข

๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนา เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

(๑๐) ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้เห็นชอบผลการประเมินแล้ว (ระบบข้อมูลในข้อ ก., ข. และ/หรือ ค. (๒) (๓) และ (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) ให้ครบ) จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน (ลงนามเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)

ลายมือชื่อ (ผู้ประเมิน)

ลายมือชื่อ (ผู้รับการประเมิน)

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕